

DOSSIER DE RECONNAISSANCE

DES ACQUIS DE L’EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (RAEP)

Le code général de la fonction publique prévoit la possibilité de prendre en compte l’expérience professionnelle dans les concours de la fonction publique territoriale. Le type d’épreuve visé par ce dispositif permet aux candidats de valoriser l’expérience professionnelle acquise dans l’exercice de leurs fonctions au sein d'une administration, d'un service déconcentré, d'un établissement public, d'une collectivité territoriale, ainsi que celle acquise en qualité de salarié d'une entreprise, de responsable d'une association ou d'élu d'une collectivité territoriale.

\* \* \* \*

**Epreuve prévue au concours interne de sergent :**

« L’épreuve d’admission consiste en un entretien individuel avec le jury, d'une durée de vingt minutes, dont cinq minutes au plus de présentation, coefficient 5.

Cet entretien est destiné à reconnaître les acquis de l'expérience professionnelle à partir d'un dossier établi par le candidat et à permettre au jury d'apprécier sa personnalité, sa motivation, ainsi que ses aptitudes à analyser son environnement professionnel et à exercer les emplois tenus par les sous-officiers. »

Seul l'entretien avec le jury donne lieu à la notation. Le dossier de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) n'est pas noté. La constitution par chaque candidat d’un dossier RAEP doit permettre au jury du concours d’identifier, lors de l'entretien, la nature précise de son activité professionnelle passée et des compétences qu’il y a développées. Dans la logique du concours, cet entretien permet de comparer les candidats entre eux sur une base de critères communs.

Pour les candidats ne relevant pas de la filière des sapeurs-pompiers professionnels, le dossier devra comporter des informations suffisamment précises pour permettre au jury de faire le lien entre l’activité et le ou les emplois-référence qui lui correspondent dans le répertoire des métiers de la fonction publique territoriale.

Le répertoire des métiers de la fonction publique territoriale est consultable sur le site internet du Centre national de la fonction publique territoriale :

<https://www.cnfpt.fr/evoluer/lemploi-fpt/le-repertoire-des-metiers>

 VOUS TROUVEREZ DANS LE GUIDE RAEP JOINT TOUS LES RENSEIGNEMENTS NÉCESSAIRES
 POUR VOUS AIDER À CONSTITUER VOTRE DOSSIER RAEP.



**DOSSIER DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS**

**DE L’EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (RAEP)**

**Merci de compléter votre dossier de manière dactylographiée**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DOSSIER N°(voir dossier d’inscription) |  | Photo d’identité |
| NOM DE FAMILLE(en majuscules) |  |
| NOM D’USAGE(nom d’épouse ou autre nom choisi) |  |
| PRÉNOM  |  |

Ce dossier RAEP doit être déposé dans votre espace candidat, au plus tard **le 15 avril 2024.**

En cas d’impossibilité ou de problème technique pour déposer le dossier, celui-ci peut être envoyé par courrier, cachet de la poste faisant foi, à :

SDIS 17

Service concours et examens

BP 60099

17187 PERIGNY CEDEX

Le dossier RAEP n’entraine aucune validation des acquis de l’expérience (VAE).

Dans un souci d’accompagnement et d’égal traitement des candidats, le format du dossier RAEP ne peut être modifié.

Merci de nous transmettre votre dossier RAEP en format pdf, après avoir vérifié que toutes les informations que vous avez saisies y figurent bien.

###### SOMMAIRE

* Votre expérience professionnelle p.4/5
* Votre formation professionnelle et continue p.6/7
* Présentation d’une expérience professionnelle marquante p.8
* Les acquis de votre expérience professionnelle au regard des perspectives de carrière p.9

**VOTRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE[[1]](#footnote-1)**

**Présentez votre expérience professionnelle dans le tableau :**

* **vos fonctions actuelles ;**
* **vos fonctions antérieures (*de la plus récente à la plus ancienne*) ;**
* **tous les emplois que vous avez tenus ainsi que les fonctions bénévoles ou toute autre activité que vous souhaitez porter à la connaissance du jury (*participation à des groupes de travail, à des instances représentatives, tutorat, démarche autodidacte, activités associatives, séjours linguistiques, expérience sociale, volontariats…*).**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PÉRIODE** | **NOM DU SERVICE D'EMPLOI****ET AFFECTATION(S) PRÉCISE(S)** | **GRADES ET FONCTIONS** **EXERCÉES** | **COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES** |
| Du 01/01/2016*Exemple*Au 30/06/2019 | SDIS 17 – CIS Rochefort | Caporal - Équipier | Mettre en place les zonages opérationnelsRéaliser un dispositif d’extinction Assurer une protection immédiate de la victimeS’intégrer au sein du collectif |
| Du : Au :  |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| **PÉRIODE** | **NOM DU SERVICE D'EMPLOI ET AFFECTATION(S) PRÉCISE(S)** | **GRADES ET FONCTIONS EXERCÉES** | **COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES** |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |
| Du : Au : |  |  |  |

**VOTRE FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE**

**Mentionnez les actions de formation que vous jugez les plus importantes ou pertinentes pour mettre en valeur votre candidature :**

apprentissage, formations professionnelles civiles et militaires, stages, congés de formation… d’une durée supérieure à deux jours.

Vous pourrez, si vous le souhaitez, joindre une attestation de formation, une attestation de stage ou un certificat de travail

pour une expérience professionnelle égale ou supérieure à un an qu'il vous paraît particulièrement important de présenter.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PÉRIODE** | **DURÉE** | **ORGANISME DE FORMATION** | **DOMAINE / SPÉCIALITÉ** | **THÈME DE LA FORMATION**ET INTITULÉ DU TITREÉVENTUELLEMENT OBTENU |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PÉRIODE** | **DURÉE** | **ORGANISME DE FORMATION** | **DOMAINE / SPÉCIALITÉ** | **THÈME DE LA FORMATION**ET INTITULÉ DU TITREÉVENTUELLEMENT OBTENU |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |
| Du : Au :  |  |  |  |  |

**PRÉSENTATION D’UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE MARQUANTE**

**Présentez, en une page dactylographiée maximum, une expérience ou une réalisation professionnelle permettant de valoriser votre parcours et vos compétences.**

**LES ACQUIS DE VOTRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

**AU REGARD DES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE**

**Indiquez, en une page dactylographiée maximum, les acquis de votre expérience professionnelle et les motivations qui, selon vous, serviront votre projet professionnel.**

1. Selon le code général de la fonction publique, « les compétences acquises dans l’exercice d’une activité syndicale sont prises en compte au titre des acquis de l’expérience professionnelle ». [↑](#footnote-ref-1)