

# **Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime**

## **Conseil d'administration**

**Séance du 14 mars 2023**

### **Extrait du Procès-verbal**

### **Délibération n°36-2023 CREATIONS ET TRANSFORMATIONS D'EMPLOIS**

Le 14 mars 2023, le Conseil d'administration du SDIS 17 s'est réuni au centre de commandement du SDIS à Périgny, sur convocation du président Monsieur Stéphane VILLAIN.

**Date de la convocation** : le 13 février 2023

#### **Etaient présents :**

##### **Membres ayant voix délibérative :**

Mesdames et Messieurs : VILLAIN, ALOE, BARRAUD, BAUDON, BESSON, BLANC, CABRI, DE ROFFIGNAC, DUGUE, GRENON, GUILLEN, LABARRIERE, LIGONNIERE.

Nombre de conseillers en	exercice :	22
	quorum :	12
	présents :	13

##### **Membres de droit :**

Madame : le Payeur départemental.

##### **Membres ayant voix consultative :**

Mesdames et Messieurs : le contrôleur général MARCAILLOU, le médecin-chef AUDFRAY, le sergent BENOIST, le capitaine DUMILLARD, PINAUD, la sergente-chef PRIOUR.

##### **Assistaient également :**

Mesdames et Messieurs : le colonel JOUANNE, VIC, les chefs de pôle et leurs adjoints, les chefs de groupement.

##### **Etaient excusés :**

Mesdames et Messieurs : le Préfet, la Directrice de cabinet de monsieur le Préfet, BARUSSEAU, BOTTON, CAMPODARVE, CHEDOUTEAUD, DESPREZ, DURIEUX, GRAU, GUEGO, MARCILLY, MERCIER, NASSIVET, PAPINEAU, PONS, PROTEAU, QUENTIN, SOULISSE, SUEUR, VILLAUTREIX, le capitaine FAIVRE, le lieutenant LARGE, l'adjudant-chef RUCHAUD.

**CREATIONS ET TRANSFORMATIONS D'EMPLOIS**

**Le Conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime,**

- Vu** le code général des collectivités territoriales,
- Vu** le code de la fonction publique,
- Vu** le procès-verbal du comité social territorial du 2 mars 2023,
- Vu** le rapport du président du Conseil d'administration,

**A. Emplois de la filière sapeurs-pompiers professionnels**

**1. Transformation d'un emploi de lieutenant de 1<sup>ère</sup> classe (cat B) à temps complet en un emploi de lieutenant hors classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de lieutenant de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- création d'un emploi de lieutenant hors classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

**2. Transformation d'un emploi de lieutenant de 2<sup>ème</sup> classe (cat B) à temps complet en un emploi de lieutenant de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de lieutenant de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création d'un emploi de lieutenant de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

**3. Avancement de grade des adjudants.**

Lors du comité technique du 21 novembre 2022, il est précisé que le nombre de postes d'adjudants ouvert par avancement de grade est fixé à 3.

Dans une optique de gestion dynamique des emplois et des compétences qui prend en compte les situations individuelles déclarées au regard de la réforme des retraites, les difficultés de ressources au CIS Saint Pierre d'Oléron et la mise en place d'un dispositif au CTA-CODIS permettant une activité opérationnelle aux personnels affectés, il est proposé pour l'année 2023 de porter à cinq (5) le nombre de postes d'adjudants ouverts par avancement de grade.

Ces postes seront répartis de la manière suivante :

- 2 postes au CTA-CODIS
- 3 postes au CIS Saint-Pierre d'Oléron

Cette disposition prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **B. Emplois de la filière technique**

### **1. Transformation d'un emploi d'adjoint technique (cat C) à temps complet en un emploi de technicien territorial (cat B) à temps complet.**

Au regard du rapport n° 17 portant sur l'organisation du pôle ressources exposé précédemment, il a été présenté le rôle essentiel du « référent technique sécurité ». Celui-ci est la cheville ouvrière prévue dans la PSSI pour évaluer les risques, assurer une veille technique et vérifier l'efficacité des mesures en place. Il est le contact privilégié et le bras armé du RSSI.

Dans ce domaine, les enjeux pour l'établissement sont importants vu le niveau de menace auquel les collectivités publiques et les entreprises privées sont exposées. Parmi les missions confiées à l'actuel administrateur réseau, il peut lui être également confié celle du référent technique sécurité.

Dès lors, les responsabilités dévolues à cet emploi nécessite de le faire évoluer d'un emploi technique de catégorie C en un emploi technique de catégorie B et il est, ainsi, proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'adjoint technique à temps complet,
- création d'un emploi de technicien territorial à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> mai 2023.

### **2. Transformation d'un emploi d'ingénieur (cat A) à temps complet en un emploi d'ingénieur principal (cat A) à temps complet.**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'ingénieur à temps complet,
- création d'un emploi d'ingénieur principal à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023.

### **3. Transformation d'un emploi de technicien territorial (cat B) à temps complet en un emploi de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de technicien territorial à temps complet,
- création d'un emploi de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

### **4. Transformation d'un emploi de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe (cat B) à temps complet en un emploi de technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de technicien principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création d'un emploi de technicien principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **5. Transformation d'un emploi d'agent de maîtrise (cat C) à temps complet en un emploi d'agent de maîtrise principal à temps complet (cat C).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'agent de maîtrise à temps complet,
- création d'un emploi d'agent de maîtrise principal à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **6. Transformation d'un emploi d'adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe (cat C) à temps complet en un emploi d'adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet (cat C).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création d'un emploi d'adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **7. Transformation de deux emplois d'adjoint technique (cat C) à temps complet en deux emplois d'adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet (cat C).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il est ainsi proposé de transformer deux emplois de la manière suivante :

- suppression de deux emplois d'adjoint technique à temps complet,
- création de deux emplois d'adjoint technique principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

## **8. Création d'un emploi d'adjoint technique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques (cat C) à temps complet.**

En séance du comité technique du 3 mars 2022, il a été présenté un rapport portant sur l'évolution du schéma d'organisation du SDIS et, plus particulièrement de la section messagerie du service logistique opérationnelle du pôle moyens généraux. Celle-ci devait s'effectuer en deux phases : la première consistait à définir la localisation la plus pertinente des vaguemestres et la deuxième d'optimiser les tournées de navette et de gestion des convois. Actuellement, trois postes permanents de navettier ne permettent pas d'assurer une gestion optimale de la messagerie.

Après une année de mise en œuvre, il s'avère nécessaire de créer un poste permanent de navettier pour assurer une continuité de service de qualité répondant avec efficacité aux besoins opérationnels.

Il est ainsi proposé de créer un emploi d'adjoint technique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.

Cette mesure prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> juin 2023.

## **C. Emplois de la filière administrative**

### **1. Transformation d'un emploi de rédacteur territorial (cat B) à temps complet en un emploi de rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il vous est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :



- suppression d'un emploi de rédacteur territorial à temps complet,
- création d'un emploi de rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

**2. Transformation d'un emploi de rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe (cat B) à temps complet en un emploi de rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet (cat B).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il vous est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création d'un emploi de rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**3. Transformation de trois emplois d'adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe (cat C) à temps complet en trois emplois d'adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet (cat C).**

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2022 et dans le respect des tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2023 ; il vous est ainsi proposé de transformer trois emplois de la manière suivante :

- suppression de trois emplois d'adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de trois emplois d'adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

Ces créations et transformations d'emplois ont reçu un avis favorable du comité social territorial du 2 mars 2023.

**Après en avoir délibéré**, le Conseil d'administration décide, à l'unanimité :

- D'approuver ces créations et transformations d'emplois.

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Le Président du Conseil d'administration

Stéphane VILLAIN



**Certifié, publié et exécutoire**

**le 17 MARS 2023**

C 14032023 DEL 36

Pour le Président du conseil d'administration  
Le Directeur départemental

Contrôleur général Didier Marcaillou