

Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime

Conseil d'administration

Séance du 6 décembre 2022

Extrait du Procès-verbal

Délibération n°146-2022 EVOLUTION DES SCHEMAS D'ORGANISATION DES POLES DIRECTION ET RELATIONS HUMAINES ET COMPETENCES (RHC)

Le 6 décembre 2022, le Conseil d'administration du SDIS 17 s'est réuni au centre des congrès de Haute-Saintonge à Jonzac, sur convocation du président Monsieur Stéphane VILLAIN.

Date de la convocation : le 9 novembre 2022

Etaient présents :

Membres ayant voix délibérative :

Mesdames et Messieurs : VILLAIN, ALOE, BLANC, BOTTON, CABRI, DE ROFFIGNAC, DUGUE, GRENON, GUILLEN, NASSIVET, SOULISSE, TAUPIN.

Nombre de conseillers en	exercice :	22
	quorum :	11
	présents :	12

Membres ayant voix consultative :

Mesdames et Messieurs : la Directrice de cabinet de monsieur le Préfet, le contrôleur général MARCAILLOU, le colonel JOUANNE le médecin-chef AUDFRAY, le sergent BENOIST, le capitaine DUMILLARD, le lieutenant LARGE, la sergente-chef PRIOUR.

Assistaient également :

Mesdames et Messieurs : GUIMBERTEAU, les chefs de pôle et leurs adjoints, les chefs de groupement.

Etaient excusés :

Mesdames et Messieurs : le Préfet, le Payeur départemental, BARRAUD, BARUSSEAU, BAUDON, BESSON, CAMPODARVE, CHEDOUTEAUD, DESPREZ, DUCROCQ, GODINEAU, GRAU, GUEGO, LABARRIERE, le Sénateur LAURENT, LIGONNIERE, MARCILLY, MERCIER, PAPINEAU, PINAUD, PONS, PROTEAU, RAFFARIN, SUEUR, VILLAUTREIX, l'adjudant-chef RUCHAUD, VIC.

**EVOLUTION DES SCHEMAS D'ORGANISATION DES POLES DIRECTION ET RELATIONS HUMAINES
ET COMPETENCES (RHC)**

**Le Conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la
Charente-Maritime,**

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu les avis favorables du comité technique et du comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires du 21 novembre 2022,

Vu les organigrammes des pôles Direction et RHC

Vu le rapport du président du Conseil d'administration,

1. Le pôle Direction

Les derniers mouvements au pôle Direction ont vu l'arrivée d'un poste de responsable du suivi de projets transversaux liés aux moyens généraux. Aussi, l'organigramme du pôle Direction sera modifié en distinguant les trois emplois suivants :

- suivi de projets transversaux liés aux opérations ;
- suivi de projets transversaux liés aux moyens généraux ;
- suivi de projets transversaux liés aux relations humaines et compétences.

2. Le pôle Relations Humaines et Compétences

L'organisation du pôle RHC a vu de nombreuses évolutions au cours de l'année 2022, notamment avec l'arrivée de nouveaux cadres et des mobilités importantes au sein du service Ressources Humaines (RH) ainsi que le service développement des compétences.

Afin de clarifier la gestion du volontariat et d'en optimiser son pilotage à l'échelle départementale, il est proposé de créer un service du volontariat en sortant le chargé de mission de l'engagement citoyen de la mission prospective et transversalité.

Par suite, les personnels du service RH en charge de missions relatives au volontariat seront rattachés au service du volontariat et de l'engagement citoyen.

Enfin, afin de garantir une continuité de service, en vue de l'évolution des effectifs, la section accompagnement des personnels fera l'objet d'un ajustement interne de répartition des missions.

Il s'agit d'une réorganisation à effectif constant faisant consensus au sein des services et sections concernés.

Les organigrammes des pôles Direction et RHC joints au rapport de présentation du président du Conseil prennent en compte ces évolutions.

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration décide, à l'unanimité :

- d'approuver l'évolution des schémas d'organisation des pôles Direction et RHC.

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Certifié, publié et exécutoire

Le 15/12/2022
Le Président du Conseil d'administration
Colonel Eric BOUAYNE
Le Directeur départemental adjoint

Le Président du Conseil d'administration

Stéphane MILLAIN

