

# **Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime**

## **Conseil d'administration**

**Séance du 6 décembre 2022**

### **Extrait du Procès-verbal**

### **Délibération n°142-2022 TRANSFORMATIONS ET SUPPRESSIONS D'EMPLOIS**

Le 6 décembre 2022, le Conseil d'administration du SDIS 17 s'est réuni au centre des congrès de Haute-Saintonge à Jonzac, sur convocation du président Monsieur Stéphane VILLAIN.

**Date de la convocation** : le 9 novembre 2022

#### **Etaient présents :**

##### **Membres ayant voix délibérative :**

Mesdames et Messieurs : VILLAIN, ALOE, BLANC, BOTTON, CABRI, DE ROFFIGNAC, DUGUE, GRENON, GUILLEN, NASSIVET, SOULISSE, TAUPIN.

Nombre de conseillers en	exercice :	22
	quorum :	11
	présents :	12

##### **Membres ayant voix consultative :**

Mesdames et Messieurs : la Directrice de cabinet de monsieur le Préfet, le contrôleur général MARCAILLOU, le colonel JOUANNE le médecin-chef AUDFRAY, le sergent BENOIST, le capitaine DUMILLARD, le lieutenant LARGE, la sergente-chef PRIOUR.

##### **Assistaient également :**

Mesdames et Messieurs : GUIMBERTEAU, les chefs de pôle et leurs adjoints, les chefs de groupement.

##### **Etaient excusés :**

Mesdames et Messieurs : le Préfet, le Payeur départemental, BARRAUD, BARUSSEAU, BAUDON, BESSON, CAMPODARVE, CHEDOUTEAUD, DESPREZ, DUCROCQ, GODINEAU, GRAU, GUEGO, LABARRIERE, le Sénateur LAURENT, LIGONNIERE, MARCILLY, MERCIER, PAPINEAU, PINAUD, PONS, PROTEAU, RAFFARIN, SUEUR, VILLAUTREIX, l'adjudant-chef RUCHAUD, VIC.

## TRANSFORMATION ET SUPPRESSION D'EMPLOIS

**Le Conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime,**

**Vu** le code général des collectivités territoriales,

**Vu** le code général de la fonction publique,

**Vu** la délibération n°44-2022 du Conseil d'administration du 17 mars 2022 relative à des créations et transformations d'emplois,

**Vu** l'avis favorable du comité technique du 21 novembre 2022,

**Vu** le rapport du président du Conseil d'administration,

### **A. Emplois de la filière des sapeurs-pompiers professionnels**

#### **1. Transformation d'un emploi de commandant en un emploi de capitaine**

Dans le cadre des vacances de postes proposées, le poste de chef(fe) du service planification opérationnelle au pôle opérationnel a été ouvert à la mobilité externe. Compte tenu du choix au SDIS, il est nécessaire d'adapter le grade aux besoins du service. Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de commandant à temps complet ;
- création d'un emploi de capitaine à temps complet.

Cette modification prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

#### **2. Transformation d'un emploi de pharmacien non titulaire relevant du cadre d'emplois des médecins et des pharmaciens de sapeurs-pompiers professionnels en un emploi de technicien biomédical**

L'appel à mobilité externe pour le poste proposé de pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels a été infructueux. Cette carence de candidature confirme que cet emploi requiert des connaissances et compétences médicales et pharmaceutiques spécifiques pour exercer au sein d'un SDIS. Une mobilisation de ressources volontaires permettra d'assurer la continuité du service de la PUI.

Toutefois, il convient pour garantir la maintenance et le conditionnement des matériels bio-médicaux dans des conditions optimales à la PUI de maintenir un emploi de technicien relevant de la filière technique. En cas de carence de candidature au vu du profil particulier recherché, le SDIS se réserve la possibilité de recruter un technicien non titulaire (article L332-15 du CGFP).

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels non titulaire à temps complet ;
- création d'un emploi de technicien relevant du cadre d'emplois des techniciens ou d'un emploi de technicien non titulaire à temps complet.

Cette modification prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### **3. Transformation d'un emploi de médecin non titulaire à temps complet en un emploi de médecin non titulaire à temps non complet relevant du cadre d'emplois des médecins et des pharmaciens de sapeurs-pompiers professionnels**

Suite à la disponibilité pour convenances personnelles prise par un médecin de sapeurs-pompiers professionnels du pôle médical, un appel à mobilité externe a été lancé. Un candidat a été retenu mais il ne pourra exercer ses missions qu'à 50% de la durée légale de travail. Le marché de l'emploi dans le secteur médical faisant l'objet de tension, il est proposé, pour assurer la continuité du service, de recruter l'intéressé sur un poste de médecin non titulaire à temps non complet (17h50 hebdomadaires). Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe normale à temps complet ;
- création d'un emploi de médecin de sapeurs-pompiers professionnels de classe normale non titulaire à temps non complet.

Cette modification prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### **4. Avancement de grade et promotion interne de sapeurs-pompiers professionnels non officiers**

Dans le cadre des évolutions de carrières offertes par le statut aux agents dans leur parcours professionnel, il est prévu au titre de l'année 2023 d'inscrire à la promotion de grade :

- 3 adjudants ;
- 12 sergents ;
- 5 caporaux-chefs.

## **B. Emplois de la filière administrative**

### **1. Transformation d'un emploi relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux au Service Développement Des Compétences (SDDC)**

Au sein de la section administrative et financière du SDDC, les tâches administratives sont assurées par un agent de la filière des sapeurs-pompiers professionnels. Cet agent est atteint par la limite d'âge de la catégorie active et a fait valoir ses droits à retraite au 1<sup>er</sup> février 2023.

Afin de réajuster les missions en adéquation avec la filière administrative, il convient de transformer ce poste.

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'adjudant à temps complet ;
- création d'un emploi relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.

Cette modification prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> février 2023.

### **2. Transformation d'un emploi d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe en un emploi d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe**

Au pôle direction, la secrétaire de pôle recrutée par voie de détachement sur le grade d'adjoint administratif principal 2<sup>ème</sup> classe a bénéficié d'un avancement au grade d'adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe dans son administration d'origine. En effet, un agent détaché continue à acquérir des droits à avancement dans son cadre d'emplois d'origine.

La réglementation prévoit que lorsque le fonctionnaire bénéficie d'un avancement de grade dans son corps ou cadre d'emplois d'origine, à la suite de l'inscription sur un tableau d'avancement au titre de la promotion au choix, il est tenu compte dans le cadre d'emplois de détachement, du grade et de l'échelon qu'il a atteint dès lors qu'ils lui sont plus favorables. Cependant, la prise en compte de ce changement de grade

est conditionnée par l'existence d'une vacance d'emploi correspondant dans la collectivité territoriale d'accueil.

En l'espèce, la situation administrative étant plus favorable à l'agent dans son administration d'origine, il convient de mettre en adéquation sa carrière au SDIS de la Charente-Maritime.

C'est dans ce cadre qu'il est proposé de transformer ce poste de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet ;
- création d'un emploi d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 7 décembre 2022.

### **3. Création d'un emploi d'adjoint administratif au pôle des moyens généraux**

La gestion du logiciel IWS impose un suivi quotidien des différentes données nécessaires à son bon fonctionnement. Pour maintenir un niveau de service efficient, un agent a été recruté en renfort depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2021, au sein du service patrimoine du pôle des moyens généraux.

Après une année d'exercice, il apparaît que la mission confiée à l'agent revêt un caractère pérenne et essentiel à la continuité de service.

C'est dans ce cadre qu'il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- création d'un emploi d'adjoint administratif à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2023.

### **4. Transformation d'un emploi de rédacteur en un emploi d'adjoint administratif relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs**

Par délibération n°44-2022 du Conseil d'administration du 17 mars 2022 et au vu du rapport n°9 du Comité technique du 21 novembre 2022, le poste de rédacteur territorial créé et non pourvu ne correspond plus au besoin du service. Eu égard aux missions développées au sein de la section accompagnement des personnels, au sein du service ressources humaines du PRHC, il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi de rédacteur territorial à temps complet ;
- création d'un emploi d'adjoint administratif relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.

Cette modification prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

## **C. Emplois de la filière technique**

### **1. Transformation d'un emploi d'ingénieur non titulaire, chargé de mission suivi bâtiminaire en un emploi permanent relevant du cadre d'emplois des techniciens**

Le poste de chargé(e) de mission suivi bâtiminaire au pôle des moyens généraux a été ouvert à la mobilité externe. Un seul candidat est retenu, assurant ces missions. Compte tenu du choix du SDIS, il est nécessaire d'adapter le grade à cet agent titulaire de la fonction publique. Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'ingénieur non titulaire à temps complet ;
- création d'un emploi relevant du cadre d'emplois des techniciens à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### **2. Transformation d'un emploi d'ingénieur principal en un emploi de technicien territorial**

Le départ en retraite d'un ingénieur principal, chef du groupement des systèmes d'information, permet d'engager une réflexion sur l'organisation de ce groupement et notamment, du service urbanisation des systèmes d'information. Le chef de ce service accédant à un niveau de responsabilité supérieur, il apparaît nécessaire de renforcer l'équipe en binômant une partie des fonctions du chargé de mission maintenance applicative. Il s'agit principalement de l'administration technique des référentiels de données, de la conception et du développement des interfaces inter-applicatives.

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- suppression d'un emploi d'ingénieur principal à temps complet ;
- création d'un emploi de technicien territorial à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

**Après en avoir délibéré**, le Conseil d'administration décide, à l'unanimité :

- d'effectuer les créations et transformations d'emplois énumérées ci-dessus.

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

**Certifié, publié et exécutoire**

le 05/12/2022

06/12/2022 DEC MJ2

Pour le Président du Conseil d'administration  
et par délégation  
Le Directeur territorial adjoint

Colonel Eric JOUANNE

Le Président du Conseil d'administration

Stéphane VILLAIN

