

Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime

Conseil d'administration

Séance du 28 juin 2022

Extrait du Procès-verbal

Délibération n°84-2022 CREATIONS ET SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Le 28 juin 2022, le Conseil d'administration du SDIS 17 s'est réuni au centre de commandement du Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime dans la salle Sébastien Couturier, sur convocation du président Monsieur Stéphane VILLAIN.

Date de la convocation : le 25 mai 2022

Etaient présents :

Membres ayant voix délibérative :

Mesdames et Messieurs : VILLAIN, ALOE, BARUSSEAU, BESSON, BLANC, CABRI, DUGUE, GRENON, GUILLEN, LABARRIERE, LIGONNIERE, PONS, SOULISSE.

Nombre de conseillers en	exercice :	22
	quorum :	12
	présents :	13

Membres de droit :

Madame : le Payeur départemental.

Membres ayant voix consultative :

Mesdames et Messieurs : le colonel hors-classe MARCAILLOU, le médecin-chef AUDFRAY, le capitaine DUMILLARD, le capitaine FAIVRE, PINAUD, la sergente-chef PRIOUR, l'adjudant-chef RUCHAUD.

Assistaient également :

Mesdames et Messieurs : les chefs de pôle et leurs adjoints, les chefs de groupement, VIC.

Etaient excusés :

Mesdames et Messieurs : le Préfet, la Directrice de cabinet de monsieur le Préfet, BARRAUD, BAUDON, BOTTON, CAMPODARVE, CHEDOUTEAUD, DE ROFFIGNAC, DESPREZ, DUCROCQ, GRAU, le Sénateur LAURENT, LIBELLI, MARCILLY, MALAGNOUX, NASSIVET, PAPINEAU, PROTEAU, QUENTIN, SUEUR, VILLAUTREIX, le lieutenant LARGE.

CREATIONS ET SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Le Conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime,

- Vu** le code général des collectivités territoriales,
- Vu** le code général de la fonction publique,
- Vu** l'avis favorable du comité technique du 9 juin 2022,
- Vu** le rapport du président du Conseil d'administration,

A. Emplois de la filière sapeur-pompier professionnel

1 – Transformation d'un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe en un emploi de capitaine

Placé sous la responsabilité d'un commandant de sapeurs-pompiers professionnels, le service développement des compétences du pôle relations humaines et compétences, est chargé de l'élaboration des formations permettant de développer les compétences des agents en vue d'assurer toutes les missions dévolues aux sapeurs-pompiers du Corps Départemental. Il forme également les personnels administratifs, techniques et spécialisés du SDIS. Ses principales missions s'articulent autour de :

- La rédaction et la mise en œuvre du règlement de formation et du calendrier d'actions de formation ;
- La gestion pédagogique et logistique des stages ;
- Le CFIS ;
- Les relations avec les services formation des autres SDIS, et les partenaires extérieurs (organismes privés, Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT), Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSOSP), etc.).

Pour manager ce service, le chef de service disposait d'un adjoint relevant du cadre d'emplois des lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels. Compte tenu des évolutions organisationnelles, notamment le suivi du logiciel de gestion de la formation, le service développement des compétences doit faire évoluer son organisation pour une meilleure continuité de service. Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe à temps complet ;
- Création d'un emploi de capitaine de sapeurs-pompiers professionnels à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

2 – Transformation d'un emploi de commandant en un emploi de capitaine

Dans le cadre des vacances de postes ouvertes, le poste de chef des risques industriels et DECI a été ouvert à la mobilité interne. Compte tenu du choix en interne au SDIS, il est nécessaire d'adapter le grade à la réalité. Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de commandant à temps complet ;
- Création d'un emploi de capitaine à temps complet.

Cette régularisation prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

3 – Transformation de trois emplois de sergents en trois emplois d'adjudants

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2021 et dans le respect des ratios d'avancement de grade, trois agents inscrits au tableau d'avancement de grade d'adjudant peuvent prétendre à une nomination au titre de l'année 2022.

Il est ainsi proposé de transformer les emplois de la manière suivante :

- Suppression de trois emplois de sergents à temps complet ;
- Création de trois emplois d'adjudants à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

4 – Transformation d'un emploi d'adjudant-chef en un emploi de caporal

Suite à une demande de disponibilité pour convenances personnelles de longue durée présentée par un agent titulaire du grade d'adjudant-chef au 1^{er} avril 2022 et en corrélation avec les jurys de recrutement de caporaux qui se sont tenus en mars 2022, il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi d'adjudant-chef à temps complet ;
- Création d'un emploi de caporal à temps complet.

Cette transformation prendrait effet au 1^{er} juillet 2022.

5 – Transformation de douze emplois de caporaux et/ou caporaux-chefs en douze emplois de sergents

Douze agents sont susceptibles d'être nommés sur le grade de sergent au titre de l'année 2022.

Il est ainsi proposé de transformer les emplois de la manière suivante :

- Suppression de douze emplois de caporaux et/ou caporaux-chefs à temps complet ;
- Création de douze emplois de sergents à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1^{er} septembre 2022.

6 – Transformation d'un emploi de lieutenant hors classe en un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe

Suite au départ en retraite d'un lieutenant hors classe, adjoint au chef du CIS de Saint-Jean d'Angély, et suite à un appel à candidature, la Commission a retenu un agent titulaire du grade de lieutenant de 1^{ère} classe. Il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de lieutenant hors classe à temps complet ;
- Création d'un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet au 1^{er} juillet 2022.

7 – Transformation d'un emploi de lieutenant hors classe en un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe

Suite à la mobilité et la nomination sur le grade de capitaine d'un lieutenant hors classe occupant les fonctions de préventionniste au pôle Est, un appel à mobilité interne/externe a été lancée. La commission d'échanges a retenu la candidature externe d'un agent titulaire du grade de lieutenant de 1^{ère} classe. Ainsi, il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de lieutenant hors classe à temps complet ;
- Création d'un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet au 1^{er} septembre 2022.

8 – Transformation d'un emploi de lieutenant de 2^{ème} classe en un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe

Au regard des besoins du service et sur propositions des supérieurs hiérarchiques, en accord avec l'évaluation 2021 et dans le respect des ratios d'avancement de grade, un agent satisfait aux conditions d'inscription au tableau d'avancement de grade de lieutenant de 1^{ère} classe au titre de l'année 2022.

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de lieutenant de 2^{ème} classe à temps complet ;
- Création d'un emploi de lieutenant de 1^{ère} classe à temps complet.

Cette transformation prendrait effet à compter 1^{er} juillet 2022.

9 – Possibilité de recourir à un emploi de médecin non titulaire et à un emploi de pharmacien non titulaire relevant du cadre d'emplois des médecins et des pharmaciens de sapeurs-pompiers professionnels

Suite à un appel à mobilité externe, les postes proposés de médecin et de pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels ont été infructueux. Cette carence de candidature confirme que ces emplois requièrent des connaissances et compétences médicales et pharmaceutiques spécifiques pour exercer au sein d'un SDIS.

Afin d'augmenter les chances de recrutement et d'assurer la continuité du service, il vous est proposé de permettre à l'autorité territoriale de pouvoir recruter un médecin non titulaire et un pharmacien non titulaire à temps complet sur la base de l'article L332-8-2 du code général de la fonction publique dans l'hypothèse d'une nouvelle carence de candidature de fonctionnaires.

Cette mesure prendrait effet à compter du 1^{er} septembre 2022.

B. Emplois de la filière administrative

1 – Création d'un emploi relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux au Service Développement Des Compétences (SDDC)

Le Centre de Formation d'Incendie et de Secours (CFIS) rattaché au SDDC est articulé autour de 3 pivots de formations : « Incendie, SUAP-SR, PBE-SSSM », « une section maintenance et logistique » et « une mission pour les prestations extérieures ».

Par délibération n°40-2021 du 30 mars 2021, le CASDIS a créé un emploi temporaire de catégorie C à temps complet pour la mission formations extérieures. Après une année d'exercice et pour les besoins du service, il convient de pérenniser ce poste.

Il est ainsi proposé de créer un emploi d'adjoint administratif relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

C. Emplois de la filière technique

1 – Transformation d'un emploi d'adjudant-chef de sapeurs-pompiers professionnels en un emploi d'agent de maîtrise

Suite à un accident de service, un sapeur-pompier professionnel, reconnu inapte à toute activité opérationnelle, a fait l'objet d'un reclassement médical sur un emploi de la filière technique avec conservation de son statut de sapeur-pompier professionnel. Affecté au pôle des moyens généraux pour occuper les fonctions de technicien EPI, cet agent est atteint par la limite d'âge de la catégorie active et a fait valoir ses droits à la retraite au 24 septembre 2022.

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi d'adjudant-chef de sapeurs-pompiers professionnels à temps complet ;
- Création d'un emploi d'agent de maîtrise à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} octobre 2022.

2 – Transformation d'un emploi d'adjoint technique en un emploi d'adjoint technique principal 2^{ème} classe

Un agent titulaire du grade d'adjoint technique exerçant en qualité d'électricien a fait valoir sa réussite au concours 2022 d'adjoint technique principal 2^{ème} classe. Au vu de sa manière de servir et compte-tenu de la nature des missions exercées par l'intéressé, il est envisagé de le promouvoir au grade supérieur.

Il est ainsi proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi d'adjoint technique à temps complet ;
- Création d'un emploi d'adjoint technique principal 2^{ème} classe à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} octobre 2022.

3 – Transformation d'un emploi d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe en un emploi d'adjoint technique principal 1^{ère} classe

Suite à la dernière réorganisation du système des navettes, un emploi de secrétaire administratif de la section soutien accueil a été réalloué à la section magasin général du pôle des moyens généraux en qualité de logisticien. L'agent occupant ledit poste de secrétaire administratif a demandé à changer de filière en étant nommé adjoint technique principal 1^{ère} classe.

Dans l'intérêt du service et de l'agent, il est proposé de transformer cet emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi d'adjoint administratif principal 1^{ère} classe à temps complet ;
- Création d'un emploi d'adjoint technique principal 1^{ère} classe à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

4 – Création d'un emploi d'ingénieur non titulaire, chargé de mission suivi bâtiminaire

Le Département de la Charente-Maritime est, historiquement, le maître d'ouvrage et le financeur direct des opérations de réhabilitation des casernes pour le SDIS 17. Les présidents des deux entités se sont accordés pour que le SDIS soit désormais en charge d'organiser ces missions de restructurations à venir lors des 3 prochaines années (2023 à 2025).

Pour ce faire, l'établissement disposera d'une enveloppe budgétaire allouée par le département. Il doit également se doter d'une équipe pour réaliser les conduites d'opérations et de suivi

de chantier. Ce projet nécessite le recrutement pour 3 ans renouvelables d'un ingénieur, en charge de suivre ces opérations.

Par conséquent, au vu de l'aspect technique des missions, du niveau de compétences en ingénierie civile et bâtiminaire ainsi que des responsabilités attendues sur le poste, il est proposé de créer un emploi non titulaire du grade d'ingénieur territorial à temps complet sur la base de l'article L332-8-2 du code général de la fonction publique.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

5 – Possibilité de recourir à un emploi d'un ingénieur non titulaire

Le chef du service patrimoine du pôle des moyens généraux a annoncé sa mobilité vers un autre employeur. Or, cet emploi revêt des compétences et connaissances techniques spécifiques en matière d'urbanisme, de gestion bâtiminaire voire de marchés publics. Afin d'augmenter les chances de recrutement et d'assurer la continuité du service, il est proposé de permettre à l'autorité territoriale de pouvoir recruter un ingénieur territorial à temps complet sur la base de l'article L332-8-2 du code général de la fonction publique dans l'hypothèse où les profils des candidatures de fonctionnaire ne répondraient pas aux attentes du service.

Cette mesure prendrait effet à compter du 1^{er} septembre 2022.

6 – Recrutement d'un apprenti sous contrat par alternance en vue de l'obtention d'un diplôme d'ingénieur

Au sein du pôle des moyens généraux, le service logistique opérationnelle a pour missions d'assurer l'acquisition, l'entretien et le contrôle du matériel du SDIS. Il est composé de quatre sections : habillement, contrôle des équipements individuels, magasin général et messagerie.

Sous la responsabilité du maître de stage et du porteur de projet, l'étudiant aura en charge l'accompagnement des services dans la mise en œuvre d'une refonte de la chaîne logistique.

Il s'agit d'une mission de 3 ans pour un élève ingénieur en alternance, dans laquelle seront intégrées toutes les caractéristiques industrielles ainsi que l'ensemble des fonctions métiers de l'ingénieur.

L'alternant aura pour objectif de développer une partie d'un projet comprenant la phase de conception, la mise en œuvre et la gestion de projet tout en prenant en compte les spécificités liées au cœur d'activité du SDIS.

La mission de 3 ans s'inscrira dans une étude globale, étalée sur plusieurs années, pilotée par un chef de projet et accompagnée d'une équipe pluridisciplinaire.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} septembre 2022.

7 – Création d'un emploi de technicien territorial

Le Centre de Formation d'Incendie et de Secours (CFIS) rattaché au SDDC est articulé autour de 3 pivots de formations : « Incendie, SUAP-SR, PBE-SSSM » « une section maintenance et logistique » et « une mission pour les prestations extérieures ».

Par délibération n°40-2021 du 30 mars 2021, le CASDIS a créé un emploi temporaire de catégorie B à temps complet pour la mission de digitalisation des formations. Après une année d'exercice et pour les besoins du service, il convient de pérenniser ce poste.

Un recrutement de fonctionnaire est privilégié. Cependant au vu de la spécificité des missions, l'autorité territoriale se réserve la possibilité de recourir à un agent non titulaire sur la base de l'article L.332-8-2 du code général de la fonction publique.

Au regard des besoins du service, il est ainsi proposé de créer un emploi de technicien non titulaire relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

8 - Création d'un emploi d'adjoint technique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Lors du comité technique du 12 juin 2020, le transfert d'un poste d'adjudant de sapeurs-pompiers professionnels affecté au service soutien aux centres du pôle territorial Est pour la gestion des navettes vers le CTA-CODIS a été validé.

Dans l'attente de la réorganisation des navettes et de sa centralisation au pôle des moyens généraux, un renfort temporaire a été recruté en qualité de vaguemestre. Pour le bon fonctionnement de la nouvelle section messagerie créée au service logistique opérationnelle, il s'avère nécessaire de pérenniser ce poste.

Au regard des besoins du service, il est ainsi proposé de créer un emploi d'adjoint technique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux à temps complet.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

9 - Création d'un emploi d'agent de maîtrise relevant du grade des agents de maîtrise

Actuellement et sur le long terme, le Groupement des systèmes d'information est et restera soumis à une augmentation d'activité dans de multiples domaines :

- Des volumes importants liés à l'activité courante : montages sur véhicules, travail sur les bips, portatifs, sur les téléphones mobiles ;
- Une hausse du volume d'activité liée à la mise en œuvre de l'opération « Numérique Opérationnel » : plus de 100 tablettes SUAP à configurer, interventions sur le PC de site, etc. ;
- Le besoin d'anticiper NexSIS et RRF malgré le manque de visibilité actuel sur ces 2 opérations ;
- Le besoin de développer l'expertise réseau IP.

A cette augmentation d'activité, s'ajoute le départ prévisible d'un agent du service Transmissions, et une fragilité permanente en termes de moyens humains (notamment en matière d'astreintes), sur des domaines nécessitant une forte expertise : radio, téléphonie fixe, START, et les adhésions entre ces 3 composants.

L'agent affecté sur ce poste aura pour missions principales, sous l'autorité du chef de service :

- D'assurer la maintenance et le maintien en condition opérationnelle des équipements de radiotransmission ;
- D'assurer la maintenance et le maintien en condition opérationnelle des équipements de téléphonie et les outils du numérique opérationnel ;
- D'assurer le montage radio des véhicules et la mise en place des installations techniques estivales et exceptionnelles.

Cet emploi est soumis au régime des astreintes d'exploitation ainsi qu'à une flexibilité des horaires de travail.

Compte tenu des éléments ci-dessus mentionnés, il est proposé de créer un poste d'agent technique radio transmissions et numérique opérationnel, du grade des agents de maîtrise, au sein du service Transmissions du GSI.

Cette création prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

10. Transformation d'un emploi de technicien en un emploi d'ingénieur

Depuis 2010 l'évolution structurelle du SDIS a permis de se doter d'un Système de Gestion Opérationnel (SGO) et de moderniser les systèmes d'information RH. Le SDIS dispose d'un grand nombre de données relatives à son activité opérationnelle. L'exploitation de ces données nécessite le recours à des techniques et des compétences spécifiques (algorithmes). Ces techniques sont rendues

possibles aujourd'hui grâce aux évolutions de la science des données. Elles permettent l'exploration, l'analyse et la simulation sur la base de données opérationnelles.

Résolument tourné vers l'avenir, le SDIS a développé des partenariats notamment avec le laboratoire de mathématiques de l'Université de La Rochelle et participe au réseau de la Délégation Ministérielle de l'Intelligence Artificielle (DMIA) du Ministère de l'Intérieur afin de développer des compétences dans le traitement de la donnée.

Ainsi, pour pourvoir à ses besoins il est proposé de faire évoluer le poste de requêteur de données du groupement pilotage et évaluation, vacant suite à une mobilité interne, en un poste de « data-scientist » chargé de l'extraction, de l'analyse, du traitement et de la visualisation des données.

Il est ainsi proposé de transformer l'emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de technicien ;
- Création d'un emploi relevant du cadre d'emplois des ingénieurs.

Cet emploi pourra être tenu, le cas échéant, par un contractuel dans le cadre de l'article L 332-8 du code de la fonction publique. Dans ce cas, la rémunération de celui-ci sera basée sur les grilles indiciaires du cadre d'emplois des ingénieurs en tenant compte du niveau d'étude et de l'ancienneté professionnelle.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1^{er} septembre 2022.

11 - Transformation d'un emploi de technicien principal de 2^{ème} classe en un emploi de technicien principal de 1^{ère} classe

Le tableau d'avancement annuel au grade de technicien principal de 1^{ère} classe prévoit l'avancement d'un agent du Groupement des Systèmes d'Information, lauréat de l'examen professionnel.

Il est ainsi proposé de transformer un emploi de la manière suivante :

- Suppression d'un emploi de technicien principal de 2^{ème} classe ;
- Création d'un emploi de technicien principal de 1^{ère} classe.

Cette transformation prendrait effet à compter du 1^{er} juillet 2022.

Le Comité technique réuni le 9 juin 2022 a émis un avis favorable sur ce rapport.

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration décide, à l'unanimité :

- D'effectuer les créations et transformations d'emplois énumérées ci-dessus.

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Certifié, publié et exécutoire

le 07/07/2022

C 28062022 DEL 84

Pour le Président du Conseil d'administration

Le Directeur Départemental adjoint

Colonel Eric JOUANNE

Le Président du Conseil d'administration



Stéphane VILLAIN