

Service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime

Conseil d'administration

Séance du 17 mars 2022

Extrait du Procès-verbal

Délibération n°43-2022 DETERMINATION DES RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022

Le 17 mars 2022, le Conseil d'administration du SDIS 17 s'est réuni au Conseil départemental de la Charente-Maritime dans la salle de conférence « l'Hermione », sur convocation du président Monsieur Stéphane VILLAIN.

Date de la convocation : le 18 février 2022

Etaient présents :

Membres ayant voix délibérative :

Mesdames et Messieurs : VILLAIN, ALOE, BESSON, CAMPODARVE, DUGUE, GRENON, GUILLEN, LABARRIERE, PONS, RAFFARIN, PROTEAU, SOULISSE.

Nombre de conseillers en	exercice :	22
	quorum :	12
	présents :	12

Membres de droit :

Mesdames : la Directrice de cabinet de monsieur le Préfet, le Payeur départemental.

Membres ayant voix consultative :

Mesdames et Messieurs : le colonel hors-classe MARCAILLOU, le médecin-chef AUDFRAY, le sergent BENOIST, le capitaine DUMILLARD, la sergente-chef PRIOUR, VIC.

Assistaient également :

Mesdames et Messieurs : le colonel JOUANNE, le Sénateur LAURENT, les chefs de pôle et leurs adjoints, les chefs de groupement.

Etaient excusés :

Mesdames et Messieurs : le Préfet, BARRAUD, BARUSSEAU, BAUDON, BLANC, BOTTON, CABRI, DE ROFFIGNAC, DESPREZ, DUCROCQ, GUIMBERTEAU, GRAU, GUEGO, LIBELLI, LIGONNIERE, MARCILLY, MALAGNOUX, NASSIVET, PINAUD, POJJADE, QUENTIN, SUEUR, VILLAUTREIX, le capitaine FAIVRE, le lieutenant LARGE, l'adjudant-chef RUCHAUD.

DETERMINATION DES RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022

Le Conseil d'administration du service départemental d'incendie et de secours de la Charente-Maritime,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 relative à la fonction publique territoriale, et notamment son article 49,

Vu l'avis favorable du comité technique du 3 mars 2022,

Vu le rapport du président du Conseil d'administration,

L'avancement de grade correspond à une progression de grade à l'intérieur d'un cadre d'emplois. Il permet d'accéder à un niveau de fonctions et d'emplois plus élevés. L'avancement de grade doit être prononcé en vue de pourvoir à un emploi vacant et inscrit aux tableaux des effectifs en permettant à son bénéficiaire d'exercer les fonctions correspondantes telles que définies par le statut particulier du cadre d'emplois concerné.

L'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée relative à la fonction publique territoriale prévoit que le nombre de fonctionnaires pouvant bénéficier d'un avancement au grade supérieur est déterminé par l'application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires promouvables. Ces ratios correspondent au nombre maximal de fonctionnaires pouvant être inscrits sur le tableau annuel d'avancement de grade et promus au cours de l'année civile. Lorsque, suite à l'application du ratio, le chiffre atteint n'est pas un nombre entier, ce chiffre est arrondi à l'entier supérieur.

Dans une démarche de définition des parcours professionnels et afin de répondre aux besoins du service pour l'année 2022, il est proposé de modifier le ratio d'avancement de la manière suivante :

cadres d'emplois	grade initial	grade d'avancement	Ratios 2022
Sous-officiers SPP	sergent	adjudant	5%

Le tableau ci-dessous récapitule l'ensemble des ratios d'avancement en vigueur au sein du SDIS 17, ainsi que les projets de ratios précités :

cadres d'emplois	grade initial	grade d'avancement	Ratios
Administratifs et Techniques de catégorie A			
Administrateurs territoriaux	administrateur	administrateur hors classe	50%
Attachés territoriaux	attaché	attaché principal	50%
	attaché principal	attaché hors classe	50%
Ingénieurs territoriaux	ingénieur	ingénieur principal	50%


Administratifs et Techniques de catégorie B			
Rédacteurs territoriaux	rédacteur	rédacteur principal 2ème classe	50%
	rédacteur principal 2ème classe	rédacteur principal 1ère classe	50%
Techniciens territoriaux	technicien	technicien principal 2ème classe	50%
	technicien principal 2ème classe	technicien principal 1ère classe	50%
Administratifs et Techniques de catégorie C			
Adjoints administratifs territoriaux	adjoint administratif	adjoint administratif principal 2ème classe	100%
	adjoint administratif principal 2ème classe	adjoint administratif principal 1ère classe	50%
Agents de maîtrise territoriaux	agent de maîtrise	agent de maîtrise principal	50%
Adjoints techniques territoriaux	adjoint technique	adjoint technique principal 2ème classe	100%
	adjoint technique principal 2ème classe	adjoint technique principal 1ère classe	50%
Sapeurs pompiers professionnels de catégorie A			
Cadres d'emplois des infirmiers SPP	infirmier de classe normale	infirmier de classe supérieure	50%
	infirmier de classe supérieure	infirmier hors classe	50%
Sapeurs pompiers professionnels de catégorie B			
Cadres d'emplois des lieutenants SPP	lieutenant 2ème classe	lieutenant 1ère classe	80%
	lieutenant 1ère classe	lieutenant hors classe	50%
Sapeurs pompiers professionnels de catégorie C			
Sapeur et caporaux SPP	sapeur	caporal	100%
	caporal	caporal chef	14% (pour année 2022)
Sous-officiers SPP	sergent	adjudant	5% (pour année 2022)

Après en avoir délibéré, le Conseil d'administration décide, à l'unanimité :

- d'approuver le tableau des ratios d'avancement en vigueur au sein du SDIS et sa modification.

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits.

Le Président du Conseil d'administration


Stéphane VILLAIN

Certifié, publié et exécutoire

le 23 MARS 2022

C17032022 DE 43

Pour le Président du Conseil d'administration
et par délégation,
Le Directeur délégué adjoint


Colonel Eric JOUANNE